

# **Communauté de pratique pour intégrer l'Intelligence Artificielle Générative (IAG) dans sa culture professionnelle**



Proposition conçue par  
**Norbert Granget, Le Metteur en Mots**

# L'intérêt pour les professionnels de s'acculturer à l'IAG

## L'IAG accélère des transformations sociétales en cours :

- automatisation des tâches répétitives
- développement de nouvelles ressources et d'accès à l'information
- évolution des métiers et des compétences professionnelles
- nouveaux enjeux à prendre en compte pour penser le futur de l'organisation
- nouveaux cadres éthiques à mettre en place

## Le rôle clé des managers dans le déploiement de l'IAG

- mettre en place des politiques d'usage
- redistribuer les missions et les tâches
- former les équipes à l'utilisation responsable de l'IAG
- déployer l'IAG comme outil prospectif
- mesurer l'impact de l'IAG sur les missions professionnelles

## Comment les professionnels peuvent-ils se saisir de l'IAG ?

en participant à une communauté de pratique animée par un facilitateur spécialisé !



# Intégrer l'IAG dans sa pratique professionnelle en réfléchissant sur...

## Des espaces d'élaboration et d'expérimentation

pour établir des bonnes pratiques face à l'IAG et une culture commune d'usage

## Un cadre éthique

Une charte éthique :

- pourquoi ?
- comment ?
- pour et avec qui ?
- ...

## Des actions nécessaires à mener

- créer les conditions de l'acculturation
- se former
- intégrer les innovations liées à l'IAG dans le quotidien
- faire évoluer les compétences et les organisations
- gérer les risques inhérents à l'utilisation de ces nouvelles ressources





# Les objectifs d'une communauté de Pratique autour de l'IAG

- **découvrir** ce qu'est l'IAG, quelle est son **histoire**, comment cela **fonctionne**
- **échanger** avec des pairs
- **pratiquer** sur des cas concrets rencontrés en activité et partager des **retours d'expériences**
- **déployer** des outils simples et éthiques
- **développer** une **culture d'intégration** de l'IAG en **valorisant l'humain**
- **rédiger** une **charte de bonnes pratiques** en IAG applicable dans l'organisation

# Le contenu : une progression claire et concrète

À chaque séance : 1 livrable IAG + 1 astuce + des échanges entre pairs

Compétences IAG	Niveau 1 ▲ Découverte	Niveau 2 🏋️ Pratique guidée	Niveau 3 ⭐ Usage critique
Comprendre ce qu'est l'IAG	Peut expliquer simplement	Fait le lien avec ses missions	Explique à d'autres et nuance les risques
Rédiger un <b>prompt</b> utile	Connait la structure d'un prompt	Sait ajuster le prompt selon son besoin (Mégaprompts)	Crée ses propres agents/GPTs, utilise des données d'entraînement
Utiliser un outil IAG	A testé 1 outil simple (ex : ChatGPT, Le Chat Mistral...)	Utilise régulièrement pour ses tâches professionnelles	Teste plusieurs outils, compare, choisit en fonction des usages
Identifier un cas d'usage	Donne un exemple	Propose un scénario d'application	Déploie en équipe ou recommande
Ethique & vigilance	A conscience des risques	Sait éviter les biais/erreurs	Participe à la rédaction d'une charte de bonnes pratiques



# Une communauté de pratique sur l'IAG

## Modalités généralement adoptées

- **5 séances de 3 h en présentiel sur site**  
pour créer une communauté de pratique
- **du temps entre les séances**  
pour pratiquer en inter-sessions
- **un cadre de fonctionnement**  
pour sécuriser les échanges et les pratiques
- **des expérimentations**  
à partir des choix des participants
- **une expertise partagée**  
à partir des réussites et difficultés rencontrées pour établir des règles de bonnes pratiques

## Pratiques pendant les séances

- **comprendre** comment l'IAG fonctionne
- **connaître** les principaux moteurs d'IAG existants
- **apprendre** à rédiger des **prompts** et **megaprompts** efficaces
- **savoir utiliser les outils** mis à disposition : canvas, GPT... dans son **quotidien** : analyser des données, utiliser des processus existants et des ressources internet...
- adopter des **bonnes pratiques** dans ses usages en IAG

# Une intervention menée par Norbert Granget



## Expérience professionnelle

- depuis 2016 : **Coach professionnel, Formateur et Consultant** – Enseignant – Facilitateur et Superviseur en codéveloppement professionnel – GBF Coaching – Le Metteur en Mots – Lyon
- 1999 à 2014 : **Directeur Général** (après Directeur et Adjoint de Direction) – **Habitat Jeune** – Grand Lyon
- 1996 à 1988 : **Adjoint de Direction** – **CRCJ 2000, FJT** de Chalon / Saône
- 1995 à 1996 : **Conseiller Technique** – **CREAI** de Bourgogne (Etude et Conseil en ESMS) – Dijon
- 1989 à 1994 : **Chargé de mission** et de recherche – **CJDES** (Centre des Jeunes Dirigeants de l'Economie Sociale) - Paris

## Formations et certifications

- Certification « **Former et manager à l'ère de l'IA** » – Collège de Paris - 2025
- Certification Everything **DISC Certified Trainer** – Learning Partners – Genève - 2020
- Formation de **facilitateur** puis **superviseur** en **Codéveloppement professionnel**, Philcodev – Paris et Annecy – 2018 et 2019
- Diplôme d'Université de **Coaching en Entreprise**, IAE – Université Lyon 3 - 2016
- **Doctorat de Sociologie** – Université Paris 7 – 1996
- Diplôme d'études supérieures commerciales administratives et financières (**DESCAF**), Ecole Supérieure de Commerce de Rouen (NEOMA Business School) – Rouen - 1987

# Renseignez-vous !

[mem@metteurenmots.fr](mailto:mem@metteurenmots.fr)

<https://www.linkedin.com/in/norbert-granget/>

06 85 61 11 64

<https://www.metteurenmots.fr>



Norbert Granget, Le Metteur en Mots

